



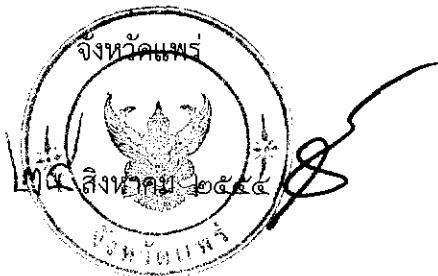
ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๔๗๗

จัง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร'

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร' (ก.ท.จ.แพร') ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร' (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร' จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร' (ก.ท.จ.แพร') ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร' ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ว่าที่ ร.ต. นพดลฯ เนื่องจากประชุมกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ติดราชการไม่สามารถมาเป็น

ผู้เลขานุการ ประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถิน พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม” ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ เลือกนายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.แพร่ ได้รับรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในพื้นที่ และได้มีมติให้ส่งเรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ พิจารณา

๒. คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาทำความเห็น กรณีการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกิจการสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่ หลังเก่า ชั้น ๓) จำนวน ๕ เรื่อง

๗๖

๑) นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย กรณีระหว่างวันที่ ๓-๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่สามารถแสดงให้เชื่อได้ว่ามีเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ และในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้รับมอบหมายให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาประจำโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย แต่ได้มอบหมายให้บุคคลอื่นอยู่ปฏิบัติหน้าที่แทน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานจ้าง - ควรเห็นชอบการลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน นายคมกฤษณ์

เรื่องคำ ๑ ขึ้น

๓. ที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบ กรณี นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย ให้เสนอรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาในประชุมครั้งต่อไป

✓ /ข้อเท็จจริง....

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอเสนอรายละเอียด ดังนี้

มูลเหตุเรื่องดังกล่าวเกิดจาก

๑. นางสาวฯ รัฐภารณ์ ศิริวัส บุคลากร ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รายงานให้ปลัดเทศบาลทราบว่า นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลได้ขาดราชการไม่มาปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลา ๗ วัน ตั้งแต่ วันที่ ๓-๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และไม่ได้ยืนใบลาตามระเบียบรากการ

๒. ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัยได้นำเรียนเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยให้้งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวพร้อมทั้งเสนอความเห็น และนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย จึงได้สั่งให้ดำเนินการ ผลปรากฏดังนี้

นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ให้การยอมรับว่า ในวันที่ ๓ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ตนเองไม่ได้มาปฏิบัติงานและไม่ได้ยืนใบลาตามระเบียบรากการจริง เนื่องจากมีปัญหาส่วนตัวในครอบครัวจึงไม่ได้ติดต่อทางเทศบาล นอกจากนั้นยังได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เวรประจำโรงเรียนอนุบาลเทศบาล ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ แต่ได้มอบหมายให้นายบุญมาก สายยืด ปฏิบัติหน้าที่แทน และไม่ได้ทำเป็นหนังสือ

จากหลักฐานสมุดลงเวลาการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ปรากฏว่า ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ขาดราชการ

๓. งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ได้รวบรวมหลักฐานจากพยานบุคคลและพยานเอกสารแล้ว ข้อเท็จจริงฟังเป็นที่ยุติและเชื่อได้ว่าในระหว่างวันที่ ๓-๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันควร จึงถือได้ว่านายคมกฤษณ์ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ “พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้” ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ วรรคแรก “พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดไว้” แต่เนื่องจากการขาดราชการ ดังกล่าวเป็นเวลา ๗ วัน ซึ่งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ ในข้อ ๔ วรรค ๒ แห่งประกาศพนักงานเทศบาลฉบับเดียวกัน และการไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการของนายคมกฤษณ์ ไม่ทำให้ราชการ(เทศบาลตำบลเด่นชัย)ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง แต่การไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการช่วงเวลาดังกล่าว มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า นายคมกฤษณ์มีเจตนาในการหลีกเลี่ยงการถูกลงโทษทางวินัย อย่างร้ายแรง จึงได้ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเพียง ๗ วัน ซึ่งไม่เกินตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๔ วรรค ๒ นอกจากนั้นยังปรากฏข้อเท็จจริงอีกว่า ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ได้มอบหมายให้บุคคลอื่น อยู่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ประจำโรงเรียนอนุบาลฯ โดยไม่ได้ทำหนังสือตามที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งการไว้อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการ นอกจากนั้นก่อนหน้านี้ นายคมกฤษณ์ฯ ได้เคยถูกผู้บังคับบัญชาลงโทษว่ากล่าวตักเตือน กรณี ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการมาแล้วตามบันทึกการลงโทษ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒

นิติกรผู้ทำการสอบสวนจึงเสนอความเห็นว่า การกระทำของนายคมกฤษณ์ เรือนคำ เป็นการ จงใจไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายตามที่กำหนดไว้ในประกาศพนักงานเทศบาล

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๙ วรรคแรก และนอกจากนั้นนายคณกฤษณ์ เคยถูกลงโทษเนื่องจากการประพฤติในลักษณะดังกล่าวมาแล้วครั้งหนึ่ง แต่ยังประพฤติดีด้วยอีก จึงเสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๙(๓) และ ข้อ ๕๑(๑) ซึ่งเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่สามารถกระทำได้

นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๕๗๘/๒๕๕๓ เรื่อง ลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ สรุปว่า นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยเห็นพร้อมกับนิติกรผู้ทำ การสอบสวนที่เสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทนนายคณกฤษณ์ เรือนคำ ๑ ขั้น

ข้อพิจารณา

ตามเอกสารสำนวนการสอบสวนของนิติกรผู้ทำการสอบสวน เห็นว่า การกระทำของ นายคณกฤษณ์ เรือนคำ เป็นการจะไม่อุทิศเวลาอ่อนให้แก่ราชการและละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายตามที่กำหนดไว้ในประกาศพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๙ วรรคแรก และนอกจากนั้น นายคณกฤษณ์ เคยถูกลงโทษเนื่องจากการประพฤติในลักษณะดังกล่าวมาแล้วครั้งหนึ่ง แต่ยังประพฤติดีด้วยอีก จึงเสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๙(๓) และ ข้อ ๕๑(๑) ซึ่งเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่สามารถกระทำได้ และนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยเห็นด้วยกับความเห็นดังกล่าวจึงมีคำสั่งลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๕๗๘/๒๕๕๓ เรื่อง ลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) นางสาวจารุณี หมุดทุกข์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ แทน นายโซติ เพ็งแสงทอง ตำแหน่งนิติกร ๓๖

(๒) นางจินดารัตน์ พลินธรศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเวียง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๓ รายนายจักรพงศ์ อินทเจริญศานต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคการผลิตงานเครื่องมือกล) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. ก.ท.จ.แพร่ มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ให้หารือวุฒิการศึกษาในการบรรจุแต่งตั้งนายจักรพงศ์ อินทเจริญศานต์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคการผลิตงานเครื่องกล) เป็นคุณวุฒิที่ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือที่ มหา ๐๘๐๙.๕/๙๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แจ้งว่า สำนักงาน ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธุการ ก.ท. ที่เลขาธุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ดังนั้น กรณีตามข้อหารือคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภท วิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคการผลิต จากโรงเรียนลำปางเทคโนโลยี ที่นายจักรพงศ์ อินทเจริญศานต์ ได้รับ สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางช่างกลโรงงาน ช่างอุตสาหกรรม ช่างเทคนิค การผลิต ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑

ข้อเสนอ

เห็นควรบรรจุแต่งตั้งนายจักรพงศ์ฯ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้มีกำหนดวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

การสอบคัดเลือก

เทศบาลตำแหน่งทุกโถง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำแหน่งม่วงไช่ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนา ชุมภูมิ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองกรร讳ศึกษา เทศบาลตำแหน่งม่วงไช่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๗ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ รายนางสาวสุนันทา เสียงสูง ตำแหน่งครูอาสาสอน สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(คอมพิวเตอร์ศึกษา) อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.พร ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นายส่วน อินตีชะจาง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พร | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดพร | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ ปภีพล จอมดาว ปลัดเทศบาลตำบลวังชี้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีลิหร์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ห้องคืนจังหวัดพร | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พร | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดพร ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุรีย์พร สุธรรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พิมพ์ปวิน สะเอี่ยบคง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สวิยา อุปนันเชย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์ (การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลซ่อมแซม ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

๔.๑. นายพงษ์ปกรณ์ สุวรรณกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔.๒. ว่าที่ ร.ต.บิยพงศ์ วงศ์แพทัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลป่าแมต ขอความเห็นชอบให้ นางวิภาดา จารยาสิทธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (ธุรกิจบริการ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มารถล่วงไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศริดา จินดาฟอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลทุ่งโถ้ง ขอความเห็นชอบให้ นายพิรัช อินทะເຊື່ອນ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียนและบัตร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลบ้านหัวอ้อ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กรองพันธ์ เวียงคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์วิทยาการ คอมพิวเตอร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลป่าแมต ขอความเห็นชอบให้ นายบัญญานตร์ ศรีเมณี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกรอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลงร่องgwang ขอความเห็นชอบให้นายวิทวัช ศิริพงศ์พันธุ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัดกองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ ว. อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

16

๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ ๑๖๐๒๑๒-๐๐๔ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ ว และขอความเห็นชอบให้ จ้าสิบเอก ติณภพ แสงทิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้สำเร็จตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ ว อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๓๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้สำเร็จตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้สำเร็จตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้สำเร็จตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้สำเร็จตำแหน่ง ที่ขึ้นปรับปรุง

เทศบาลตำบลล่วงชั้น ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ ๓ เลขที่ ๑๖๐๒๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ เลขที่ ๑๖๐๒๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้สำเร็จตำแหน่งที่ขึ้นปรับปรุง คือ นายสมจิตร ฤทธิชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๕,๕๙๐ บาท เลขที่ ๑๖๐๒๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาไฟฟ้ากำลัง)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้สำเร็จตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กิตติยา ถินสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๗๙๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ (การบัญชี)) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้สำเร็จตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๔,๗๙๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๑๗ ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม อ.เมืองบ้านเหลื่อม จังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีเชื้อและสำบัต์ที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม จริง ตามหนังสือที่ นบ ๑๐๓๓.๒/๘๘๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม ขอความเห็นชอบให้ นายพันธุ์กานต์ ห้อมจันทร์ พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(เทคโนโลยี อุตสาหกรรม(คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม)) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าว เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๕๖๑ ตามประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีคุณภาพและลำดับที่ตรงกับ ประกาศของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จริง ตามหนังสือที่ นท.๑๐๓๗.๒/๓๔๒๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

๑. เทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม ขอความเห็นชอบให้ นางจุฬาลักษณ์ อินจัตย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปว. (การตลาด) ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒. เทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริลักษณ์ จันทิ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปริญญาตรี(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ(ธุรกิจการเงินการธนาคาร)) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พร. มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕)

ระเบียบวาระที่ ๕๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.รุจิพัชญ์ บุญเรืองนรนศักดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๕๐ บาท คุณการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำแหน่งสำคัญ สำหรับดูแล จังหวัดเชียงราย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และบัตร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม สำหรับดูแล จังหวัดเชียงราย โอน(ย้าย) โดย เทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม ยินดีรับโอน(ย้าย) ตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม

๒. เทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม ขอความเห็นชอบรับโอนดังนี้

๒.๑ รับโอน(ย้าย) นางธัญญารัตน์ สุทธวงศ์ รองสี ข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๕๐ บาท คุณการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตร์(เอกอุทศึกษา) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด โรงเรียนแม่สะเรียง “บริพัตรศึกษา” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๘๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม สำหรับดูแล จังหวัดเชียงราย โอน(ย้าย) โดย โรงเรียนแม่สะเรียง “บริพัตรศึกษา” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลดำเนินส่วนเชื่อม ยินดีรับโอน(ย้าย)

]๑๐

๒.๒. รับโอนน.ส.รุ่งทิวา ตื้อกันหนา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด สำนักบริหารกองทุน สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลลังหงส์ อำเภอเมืองแพรฯ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย สำนักบริหารกองทุน สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และ เทศบาลตำบลลังหงส์ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ จ้าเอกชัยณุสักดิ์ กุมารา พนักงานเทศบาล กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัตน์ สำนักการแพทย์ กทม. โอนมาดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย โรงพยาบาลเวชการุณย์รัตน์ สำนักการแพทย์ กทม. ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๔. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ เจ้าเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ อำเภอศรีสัchanalai จังหวัดสุโขทัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางวารีรัตน์ อุไรรัตน์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอั้นดับ ค.ศ.๑ ขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อั้นดับ ค.ศ.๑ ขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ยินดีรับโอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เพื่อนชอบ(ห้างนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพรฯ มีมติเพื่อนชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ รอบสามเดือน ที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๖ – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๑) และเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๔ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๑) เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

๒๘

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนเมษายน และตุลาคม ๒๕๕๗ รอบสามเดือน โดยมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองเพร ๗ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่ตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะดับชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ และวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป(รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๓๓๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ	ภารกิจ ก.ท.จ. พร
๑.น.ส.อัจจนา - นางหวาน บริญาตรี(ครุศาสตร์) ปริญญาโท(การเรียน การศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล - วัดซ้ายมังคล (ช่างรายการ ร.ร.สหิต เทศบาลบ้าน เขตวัน)	๑๒๒๒๗๓-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๒,๔๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๖,๗๗๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๒.นางปิยพร จันทร์เข็ม บริญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๐๖๔๗๕-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๖,๖๙๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๘,๑๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๓.นางกรรณาวดี - คำมาบุตร บริญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดซ้ายมังคล	๑๑๐๘๘-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๔,๒๕๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๕,๓๙๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๔.นางไพรินทร์ - พัฒนชัยวัฒน์ บริญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดซ้ายมังคล	๐๖๔๓๐-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๔,๗๓๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๕,๕๓๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๕.นางโสมิต - เอ้ออภิญญาภู บริญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	สาธิตเทศบาล บ้านเขตวัน	๑๒๒๒๗๓-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๓,๗๘๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๔,๔๕๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๖.นางลัดดา แนวulan บริญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๐๖๔๒๕-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๓๐,๓๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๓๒,๑๖๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๗.น.ส.ดวงเนตร - สือโลกา บริญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๑๔๗๗๑-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๑,๔๘๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๒,๖๘๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

กรณีการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ให้เบิกจ่าย จากรางเงิงงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว สำหรับการแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงาน ตามเกณฑ์ตัดสินที่ ก.ท.กำหนดเพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ ได้รับเงินวิทยฐานะ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๙๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา๑๓,๐๐๐.-บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครุเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้รับ เงินเดือนในอับดับ คศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ ๖๑๓๒๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. นางคันธารัตน์ จันทร์สีทอง ตำแหน่ง พนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท ภูมิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(บริหารธุรกิจ)) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๒. นายจรัญ สุธรรมปวง ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๒,๒๐๐ บาท ภูมิการศึกษา ปวช. (ซ่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองซ่าง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ซ่างไฟฟ้า สังกัด กองซ่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๓. นางวรินทร์ มนีกาศ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ภูมิการศึกษา อนุปริญญา (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ) และอบรมคอมพิวเตอร์ร่วมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๒๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

ก.ท.จ.แพร่ ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลเด่นชัย ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้ง ๓ ราย ได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

/ข้อเห็นชอบ ...

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขึ้นปรับปรุง
ดังนี้

๑. นางคันธารัตน์ จันทร์สีทอง ตำแหน่ง พนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(บริหารธุรกิจ)) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เป็นตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๒. นายจรัญ สุธรรมปวง ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๒,๖๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ซ่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองซ่าง เป็นตำแหน่ง ซ่างไฟฟ้า สังกัด กองซ่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๓. นางวรินทร์ มณีกาศ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดี อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างประจำรายทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขึ้นปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลช่อแย ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. น.ส.ระเบียบ เวียงนาค ตำแหน่ง ลูกจ้างงานทะเบียน อัตราค่าจ้าง ๑๕,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ(สาขาวิชาบัญชี)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๒๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแย อำเภอเมืองเพร'

๒. นายสายัญ ชุมเปราะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ประจำบรรทุกยาน) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประจำ สังกัด กองการประจำ เทศบาลตำบลช่อแย อำเภอเมืองเพร'

๓. นายวิทยา เมฆอากาศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยกต์(รถบรรทุกยาน)อัตราค่าจ้าง ๑๕,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ม.ศ.๕ และมีใบขับขี่ชนิดที่ ๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า) สังกัด กองซ่าง เทศบาลตำบลช่อแย อำเภอเมืองเพร'

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลช่อแย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ เป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังกล่าว

✓

/จึงเสนอที่ประชุม...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลซ้อแซ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

๒. ให้เทศบาลตำบลซ้อแซ ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการ ก่อนกำหนด จำนวน ๖ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

เทศบาลเมืองแพร่มีพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลทั้งหมด ๒๗๗ คน มีกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๕ คน (ร้อยละ ๔๘.๖๕) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๙.๔๔ เทศบาลเมืองแพร่ สามารถจัดโครงการได้ในคราวที่๒(ก) ซึ่งกำหนดผู้เข้าร่วมโครงการได้ร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย(๑๓๕ คน) โดยมีผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการฯ ๖ ราย และเทศบาลเมืองแพร่ ได้เสนอผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

ที่	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง /สังกัด อัตราเงินเดือน	วัน เดือน ปี เกิด	อายุ	วัน เดือน ปี ที่ เข้ารับราชการ	อายุ ราชการ	อายุราชการ ที่เหลือ	หมายเหตุ
๑	นายสัมฤทธิ์ ข้ามสาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖๖ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๕๐ บาท	๑๑ เม.ย. ๒๕๗๘	๕๖ปี ๔เดือน	๖ พ.ย. ๒๕๒๑	๓๗ปี ๕เดือน	๓ปีเดือน (๕ปี)	
๒	นายนภดล เวียงชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๕,๔๒๐ บาท	๑๗ ม.ค. ๒๕๗๘	๕๖ปี ๔เดือน	๑๖ ส.ค. ๒๕๑๙	๓๕ ปี	๓ปีเดือน (๕ปี)	
๓	นายเอกชัย สวัสดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๕,๔๒๐ บาท	๙ ธ.ค. ๒๕๗๕	๕๔ปี ๘เดือน	๑๖ ส.ค. ๒๕๑๙	๓๕ ปี ๑เดือน	๑ปี๔เดือน (๕ปี)	
๔	นาง瓦鲁ณี ป่าแก้ว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๖,๐๔๐ บาท	๒๔ พ.ค. ๒๕๗๘	๕๔ปี ๕เดือน	๒๒ พ.ค. ๒๕๑๕	๓๗ปี ๕เดือน	๑ปี๓เดือน (๕ปี)	

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด อัตราเงินเดือน	วัน เดือน ปี เกิด	อายุ	วัน เดือน ปี ที่ เข้ารับราชการ	อายุ ราชการ	อายุราชการ ที่เหลือ	หมายเหตุ
๕	นางเยาวลักษณ์ หาวรรณ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดเมืองแดง กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๙,๕๕๐ บาท	๖ ก.พ.๒๕๗๗	๕๗ปี ๗เดือน	๑ มี.ย.๒๕๓๙	๓๕ปี ๔เดือน	๒๔ปี๕เดือน (๓ปี)	
๖	นางสุพรรณิภา ศรีประเสริฐ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดเมืองแดง กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๗,๖๖๐ บาท	๒๘ ต.ค. ๒๕๗๖	๕๗ปี ๑๓เดือน	๑ มี.ย.๒๕๓๙	๓๕ปี ๔เดือน	๒๔ปี๑เดือน (๓ปี)	

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง ๖ ราย แล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบ และเนื่องจากกรณีที่พนักงานครุเทศบาลจำนวน ๕ ราย ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เห็นควรรายงานให้ ก.ท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าเป็นคุณวุฒินี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) และ กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒)

สำนักงาน ก.ท. จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าเป็นคุณวุฒินี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) และ กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒)

๒. กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีรูปแบบและเนื้อหาเข่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๔๔ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ และวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕) (รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร) ได้แสดงความคิดเห็นกันอย่าง หลากหลายในประเด็นการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) โดยให้เทศบาล พิจารณาด้วยมัตต์ระหว่างในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) เนื่องจากรายได้ของเทศบาลอาจจะไม่เพิ่มขึ้น และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการพิจารณา การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบ อัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล(พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) โดยให้ดำเนินการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้ ก.ท.จ.แพร พิจารณาต่อไป

๓. กรณีที่เทศบาลจะเสนอขอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แสดงภาระค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาของ ก.ท.จ.แพร ด้วย
